

TELECOM M

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeswar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

NOVEMBER, 2015

Page 24

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LX No.11

EDITORIAL

Government 's Unholy Move

The Govt of India is moving in the direction to downsize the strength of the employees in the Govt. sector. In order to usher in "Achhe din" it has decided recently to weed out such personnel from the Job whose utility is over. Such method was adopted during the dark days of National Emergency in years 1975 and 1976. During said period thousands of employees were axed on one fine morning and thrown out from the service. Those wounds are still fresh in the mind and heart of the employees although 40 years have elapsed since then. ***The present Govt. has started moving in the same direction to bring Achhe Din.***

Some time back the Govt in its communication No. 25013/01/2013-Est A-IV, dt-11-09-2015 has issued guidelines for periodical review of the performance of employees under the Rule 56(j) or Rule 48(I)(b) of CCS (Pension) before six months of attaining 50/55 years of age. Some of the main/guidelines for review are as below.

- * ***Chop off the dead woods.***
- * ***Adverse entries in CRS be taken note of to retire.***
- * ***Uncommunicated entries in CRS should also be taken into consideration to retire.***

There is genuine apprehension that soon the review exercise, headed by Head of Department/organization, will be started to the effect if the employees attaining age of 50/55 years are fit and useful for retention in service. This will be on the basis of CR entries including uncommunicated adverse entries and performance.

It is strange that even uncommunicated entries will be taken into account forgetting that the concerned employees have not been afforded the opportunity to appeal against such adverse entries.

Earlier such uncommunicated entries against employees were considered rubbish and now same will be used to assess the performance of the employees. What a strange? ***The govt's present turn is with malafide intention.***

There is every likelihood that sizeable number of employees will be axed to face miseries on the plea that their utility is over. Once it is implemented in the Govt sector the PSUs may not lag behind and will follow suit and start the dangerous exercise.

The BSNL management has already armed itself in provision 55(II) (b) of CDA Rule, 2006 to retire any official at the age of 55 years and no appeal lies against the decision of competent authority. The rule has conferred absolute power to management to retire the employees with three months notice at any time. In other words the DEs and Dy GMS in the field will have power to retire RMS/ TMS, TTAs and Sr. TOAs as per their whims and fancies. The non-executive employees will be thus victims as officials in the field will settle scores with them.

The union has been raising strong voice against Rule 55 (II) (b) right from very beginning. The rules donot contain provision of even formation of review committee akin to Govt Sector to assess the utility on the basis of CRS and performance. Conferring absolute power to management to retire on 55 years of age is not only unjustified, unethical but against all canons of justice and fair play. Right to defend cannot be denied we have to exert pressure to ensure that the draconian provision is withdrawn well in time before it is inflicted against the employees in BSNL.

Let us stand up to guard the employees with courage and wisdom. The BSNL must withdraw "Kala Kanoon" Rule 55 (II) (B) to maintain harmony and peace in the PSU.

HEARTY DEEPAWALI GREETINGS

Brief of National Council Meeting

The 33rd meeting of National Council took place on 16th October under the Chairmanship of Smt. Sujata Tapan Ray, Director (HR) of BSNL Board.

Initially Shri Shamim Akhtar, Sr. GM(SR) welcomed the members of official and staff side and appealed for smooth business of the meeting.

Smt. Ray, Director (HR) in her introductory remarks appreciated the sensitivity of the floor and said we are trying to come upto the expectations. She expected from the staff side priorities of the issues that require urgent attention. Presently the financial position of PSU is empty. But maintained that the *employees cannot be made unhappy due to this*. She felt the committees formed should work on time frame basis and it will be monitored at her level. She appealed to work with cooperation and harmony. and assured problems of employees will not be ignored.

After chairman's speech Com. Islam Ahmad, Leader, staff side said cooperation means it should be on reciprocal basis and not one way traffic. The employees are ready to cooperate for growth of BSNL but materials (Cables, Drop wires etc) are not available in the field. There is demand for landline connections after introduction of "Free Night Calls Facility" but connections are not being provided due to non-availability of materials. The growth and expansion of Wi – Max services are held up due to non-supply of CP. ***The PLI be paid to employees and amount be negotiated with the staff side. The payment of HRA on 78.2% IDA pay fixation benefit be considered as employees are losing genuine financial benefit.*** Problems of ERP be resolved. The committee for review of Medical Policy has not been formed despite decision in the last council meeting. There should be respectability of the decisions of National Council. The service conditions of non-executive staff should not be changed without consulting the recognized unions. There should not be discrimination between executives and non-executive in the ensuing restructuring of official language Cadres. He drew the attention of Director (HR) how similarly placed non-executive staff have been discriminated in grant of one increment akin to TTAs. This be rectified. ***He vehemently demanded evolving of Pension Rule for Directly recruited employees.*** The proposed JAO Rectt Rule with five years service eligibility for departmental candidates be got delinked with the HR

plan like JTO \ for clearance by Board. The recognized union should be allotted accommodation as per its status. Rejected cases of CGA but involving severe hardships be reviewed. The officiating JTOs be exempted from basic phase I training. The management has not consulted staff side in formation of Tower Company and now management wants cooperation. It is not fair Com. Islam also drew her attention regarding difficulties in grant of GPF advances to the officials.

Secy. Staff Side, Com. Abhimanyu while endorsing the news of cader staff side demanded one month pay for payment of PLI and examination for promotion of draught-man as JTO (civil) etc. Therefore, discussion on items were taken up.

(i) CGA:-

The staff side demanded the bn points be reviewed in consultation with the unions. The cases of sons and daughters should not be rejected. The CGA cases involving deaths due to accidents and electrocution should not be rejected.

(ii) One increment to staff appointed between 01-01-2007 and 07-05-2010

Matter is being referred to same committee for re-examination.

(iii) No outsourcing without consulting the unions:-

Official side said outsourcing is for better service and revenue. The staff side demanded their suggestions be considered.

(iv) Payment of arrears due 78.2% IDA merger:-

DOT is again been reminded for according approval for provision of payment of arrears.

(v) Payment of Gratuity to casual labourers as per act:-

Matter in Board.

(vi) Night Free Calls on rent free connections (retirees):-

In principle it is accepted.

(vii) Recruitment Rules for TTA

Difficulties and problems be submitted within two weeks due to conversion of TTA into circle cadre.

(viii) Consolidation of SSAs into Business Ar-

eas etc:-

Staff rendered surplus will be deployed in the same SSAs.

(ix) **Making calls from Rs 200/- Sim free on MDF/ Test Room landline numbers :-**

Matter is under consideration.

(x) **Calendar for Deptl examinations:-**

Calendar supplied.

(xi) **Revision in rates of uniform etc:-**

A committee will be formed for this.

(xii) **Grant of HQR allowance on uniform basis:-**

The officers coming from the field get HQR allowance and not the CSS staff.

Staff side sought time to come again with the facts.

(xiii) **Recoveries due to mistaken payments:-**

DOP guidelines will be followed. Specific cases

be handed over to corporate office.

(xiv) **Non-payment encashment of leave at the time of retirement:-**

Circles have not reported such cases.

(xv) **Lifting of Ban in respect of Rule 8 transfers in r/o Sr. TOA(G), TTA and TM Cadres.**

There is no ban.

(xvi) **Revision of allowances:-**

Not possible at present. OTA revision demand will be considered.

(xvii) **Implementation assurance given in standing committee of NC for NEPP.**

The committee will meet on 19-10-2015 and report within three months.

(xviii) **Change of Designation:-**

Agreement will be sent again to the Management Committee. The proposals for left out cadres be submitted by Unions for change of designation.

Dharna by Unions at BSNL HQR

On 19.10.2015 at BSNL HQR a Grand Dharna was organised in which staff of corporate office, NTR, NTP Haryana and Western UP participated Comrades Islam, Rajamouli participated on behalf of HQR. Com. Islam in his address narrated the background of demand and appealed to management for adhoc payment of PLI



Demonstrations View of 6th October Demanding PLI



Vijaywada SSA (A.P.)



CGMT (MH) Circle



Srikakulam SSA(A.P.)



Yavatmal (M.H.)



Wardha (M.P.)

News and Views

Meeting with Secretary, DOT

The Forum leaders Consisting of chairman (GS, NFTE), Convenor (GS, BSNLEU), General Secretaries of AIBSNLEA and SNEA met Secy., DOT on 6th October and discussed the following issues:

(1) Pensionary benefits of 78.2% IDA fixation benefit to retirees who had retired prior to 10.6.2013

Secy told that the finance wing of DOT has completed their exercise and now pension wing will attend the job. He will ensure expeditious action.

(2) Formulation of Tower Company: He told that the formation of Tower company is in the interest of BSNL as it will reduce the financial burden of the company.

Meeting with CMD, BSNL

President and GS met the CMD, BSNL on 7th October and discussed the following issues.

Formation of Tower Company in BSNL

CMD, BSNL informed that Director (CM) and GM (Infra) of BSNL have been included in the Inter Ministerial group for working out the financial and organisational structures of the proposed Tower Company for Consideration of the Cabinet.

The NFTE (BSNL) has earlier demanded the representation of BSNL in the Inter Ministerial Group vide No TF 18/9 dt 4.9.2015, addressed to Hon'ble Minister of Communication.

Paucity of Materials

CMD admitted the shortage and assured for remedial measure

PLI

The Union pressed for payment of PLI. The CMD told issue will get his attention.

Training for Modern Technologies

TTAs, TMS will be imparted training locally to handle modern technologies, NFTE has demanded training at RTT Centers.

Meeting on PLI

Meeting was scheduled with Director on 19th October but couldn't take place due reason not

known. NFTE was ready for dialogue for adhoc payment.

Increase in Revenue

There is increase in Revenue earning to the tune of more than Rs 800 crores

Conversion of TTA into circle Cadre

TTA has been converted from SSA into Circle Cadre. The Difficulties being faced due to this be reported to union HQR by circle and district unions.

Charge of Director (F) in BSNL:-

Smt. S.T. Ray, Director (HR) will hold the additional charge of director (F) till further orders.

Bonus Ceiling increased to Rs 7,000:-

The cabinet has doubled monthly calculation ceiling to Rs 7,000/- per month.

Absorption, LICE and D/R for JTO cadre:-

Corporates office is moving fast in the process of absorption, LICE and D/R in respect of JTO cadre.

Vacancies are being calculated.

District conference and Seminar at Gurgaon on 09.10.2015

Gurgaon SSA conducted District conference

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmad, President

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office : 2335 3245, 2331 6656,
23315677

Fax : 23351877

Com. Islam Ahmad : 9452848182; 9868230506,
Resi: 25704847

Com. Rajmouli : 9013781183

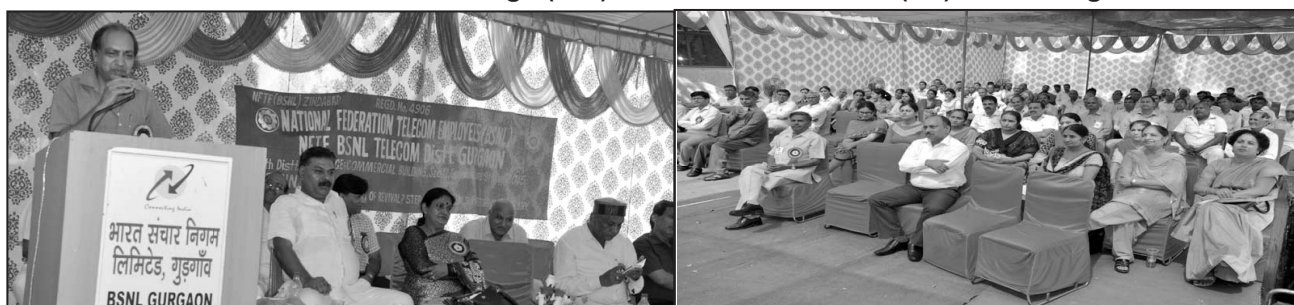
Com. Rajpal : 9868818282

on 09-10-2015. On the occasion a seminar was organized at commercial building of BSNL under the presidentship of Com. Kapoor Singh Sr. TOA. The subject of seminar was "Steps to be taken for revival of BSNL" was placed by Com. Kapoor Singh in the house. More than 200 employees including ladies attended the seminar. The gathering was addressed by Com. S.P. Malhan CHQ Vice President, Com. Goel C.S. Haryana, Com. Chandeshwar Singh, General Secretary and several circle & District level leaders of the SSA addressed the

seminar. Shri Uma Shankar Pandey Sr. GM Telecom and SSA head of Gurgaon, Shri Rakesh Srivastav and other officers also attended and addressed the seminar. Com. C. Singh G.S. exhorted the workers to come forward and work hard to bring BSNL in its previous glorious position. In the end the conference elected Com. Kapoor Singh, Com. Jaishankar Yadav and Com. Naresh Kumar, TTA as President, District Secy, Treasurer respectively. The meeting ended with Vote of Thanks by Com. Kapoor Singh.



Com. Chandeshwar Singh (G.S) and Com. S.P. Malhan (VP) addressing



Com. H.K. Goel (Circle Secy.) addressing

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Timely settlement of Pension Cases

**No.40-06/2015-Pen(B), Dated 7th Oct, 2015 from
Sujata Ray Director (H.R) BSNL Board**

As you are aware, this office has issued circulars / instructions to all the circles from time to time for prompt settlement of pensionary benefits to retired/retiring employees. In this regard, your kind attention is invited to circular issued on 2.3.2015 by which CGMs of all the circles were requested to nominate an officer of the rank of Deputy General Manager, by name, who will be overseeing the timely submission of pension cases to CCA. The said Dy. GM level officer will also hold monthly meetings with the concerned CCA to sort out all the problems being confronted in timely settlement of

pension cases, including outstanding ones. However, surprisingly, no intimation with regard to the action taken in this regard has so far been received from your office which does not speak well of the manner in which pension cases are being attended to. Accordingly, there is an urgent need to review the issues afresh and fix responsibility wherever such nomination of nodal officer has not been done and appropriate necessary measures are not being taken to settle pension cases in a time bound manner

2. Accordingly, as an immediate measure, you may nominate a Nodal/Coordinating Officer as requested earlier in para 2(vi) of this office letter of even no. dated 02.03.2015 and accomplish this

task without any further delay. The strict compliance of instructions under reference issued by this office by all the SSAs of your circle may kindly be ensured so that unsettled cases of pension receive due priority.

3. Further, I would like to intimate you that, DOT has recently brought to the notice of CMD that as per reports received from various CCA offices for the month of May 2015 out of the 1533 cases received by them, only 1139 cases complete. In all respect were received from BSNL. The reports received from CCA offices of Bihar, Maharashtra, Orissa, Rajasthan, West Bengal, UP (W) and Delhi indicate that cases received from them are partial and incomplete which are to be sent back to circles for rectification by the concerned CCA offices. DoT has accordingly expressed deep anguish over this, apointing out all these Pension cases should have been received at CCA Offices in complete form, six months prior to the date of retirement of the concerned officials, as per the standing instructions, on the subject.

4. In view of above, you may please acord personal attention to this long pending issue and nominate a Nodal/Coordination Officer as requested earlier in this letter of even no. dated 2.03.2015 and report compliance by furnishing nominated officer's name and detail along with tel. No., fax 01123766034 (email:dmpensionbsnl@gmail.com) and also further ensure that pension cases are attended to by your circle in mission mode giving no room for any further compliant.

Revision of scales of pay w.e.f. 01.01.2007 - Payment of IDA at revised rates-regarding.

DPE No. W-02/0002/2014-DPE (WC) -GL-XVII/15, Dated 8th October, 2015 to all concerned and endorsed vide BSNL HQR No. 14-1/2012-PAT (BSNL) dt 14.10.2015

In modification of this Department's O.M. of even No. dated 09.10.2014, the rate of DA payable to the executives and non-unionized supervisors of CPSEs (2007 pay revision) is as follows:

- (a) Date from which payable: 01.10.2015
 - (b) Average AICPI (2001=100) for the quarter Sept' 2015 -Nov' 2015
- | | |
|-------------|-----|
| Juner, 2015 | 261 |
| July, 2015 | 263 |

August, 2015 264

Average of the quarter 262.66

(c) Link Point: 126.33 (as on 01.01.2007)

(d) Increase over link point: 136.33 (262.66 minus 126.33)

(e) Revised DA Rate w.e.f. 01.10.2015: 107.9% [(136.33 -126.33) x 100]

2. The above rate of DA i.e. 107.9% would be applicable in the case of IDA employees who have been allowed revised pay scales (2007) as per DPE O.M. dated 26.11.2008, 09.02.2009 & 02.04.2009.

3. All administrative Ministries/ Departments of the Government of India are requested to bring the foregoing to the notice of the CPSEs under their administrative control for necessary action at their end.

Grant of Special Casual Leave to Members of National Executive Committee of NFTE-BSNL for attending National Executive Meeting of NFTE-BSNL from 1st November to 3rd November at Aurangabad in Maharashtra-reg.

BSNL/39-2/SR/2015, Dated 07.10.2015, to All Chief General Managers, Bharat Sanchar Nigam Limited, Sr. GM (Personnel), BSNL C.O.

Ref: G.S NFTE-BSNL letter No. TF-4/1 dated 23.09.2015.

Approval of the competent authority is hereby conveyed for grant of Special Casual Leave, on request, to delegates and memebers of National Executive Committee of NFTE-BSNL for attending their meeting of National Executive from 1st November to 3 November, at Aurangabad in Maharashtra.

2. The above approval is subject to the condition that the amount of Special Casual leave to an employee shall not exceed 20 days in a year.

Training of field staff- Regarding. No. 3-1/2012-Trg Dated 13th October 2015, to, All Heads of Circles/Districts,

This office is in receipt of representation from staff associations regarding imparting of new technology training to the field staff, i.e. RMs, TMs and

TTAs.

In this regard, please refer this officer Ir. no. 22-1/2013-Trg, dated 28th Oct 2013 (available on intranet) regarding improvement in skill sets - local training at SSA level.

Further, circle wise training targets (No. of executives & non-executives to be trained) under GPMS score card 15-16 was communicated by this office vide letter no. 21-1/2015-Trg, dated 3rd June 2015 (available on intranet). As per CTMS report, some 6,697 non-executives have been trained till 15th Sep 2015 against annual target of 22,300 for FY 2015-16, from which it may be noted that the achievement with regard to non-executives is lagging behind.

Keeping in view of above, it is requested that a special focus may kindly be given on the trainings to full-fill the needs in the field while meeting the training targets in consultation with concerned training centers.

Adjustment of Licenses Fee and Specturm Charges to be paid on 15th October 2015 against BWA Spectrum Charges refund receivable- reg

No/500-87/2013-14/CA-V/BWA/Refund, Dated 1/10/2015 to the secretary, Ministry of Communications & IT, Department of Telecommunications

DOT vide OM No.10-20/2012-SU.I(Vol.II) dated 15.01.2014 has communicated the approval of the Cabinet for refund of License Fee, and Spectrum usage charges to BSNL on surrender of BWA ' Spectrum. As per cabinet 'decision, the 'amount realized from BSNL on account of the License fee

and Spectrum usage charges for the remaining two quarters of the financial year 2013-14 and the subsequent financial years thereafter shall simultaneously be refunded to company till adjustment of the refund of BWA Spectrum Charges.

Due to severe financial crunch, BSNL was constrained to adjust the License fee and Spetrum Charges payment from the first quarter of F.Y.2014-15 against the BWA Spectrum Charges refund. The financial position of BSNL is still unchanged. The process of paymellt of License Fee dues and thereafter, refund of the same is time consuming process and BSNL has to loose the interest on amount to be refunded to BSNL. The financial position also restrains BSNL from making the payment.

In view of the above, it is requested that BSNL should be exempted from cash payment of License Fee. and Spectrum Charges till full adjustment of-refund of BWA Spectrum Charges and BSNL will adjust approx 550 crores against quarterly dues of License Fee and Spectrum Charges. The balance amount Le. Rs.286.24 Crores. in respect of License Fee and Spectrum Charges for 3rd & 4th quarter of F.Y. 2013-14 and 1st quarter of F.Y. 2014-15 paid by BSNL may also be reimbursed.

GI policy for BSNL employees who joined BSNL after 31-7-2014

BSNL No.8-01/2002-Restg(Pt), Dated 1.10.2015 to all heads of telecom Circles/Metro Districts, GM (CA) BSNL Corporate Office

As you are aware that BSNL is having GSLI scheme of M/s Life Insurance Corporation of india (LIC) for its employees on an India basis, but due to regulatroy issue the same could not be extended

SI No.	No. of new enrollments after 31-7-2015	Name of Employee	Policy Number	Category of employee	Monthly premium paid by the employee	The sum assured	Number of death cases out out these new members	Confirmation that premium is being deposited in the respective master policy by BSNL in respect of new members	Remarks , if any

by M/s LIC to the employees of BSNL who joined on or after 1-8-2014 and instead LIC offered new GI policy.

2. Further information may be provided by all circles in the following format as the same is required by M/s LIC of India for new employees who joined BSNL on or after 1.8.2014.

As early confirmation is requested so that letter for its implementation could be released. The information may be sent latest by 8.10.2015 by FAX and on mail ID restg@bsnl.co.in

This may kindly be given 'Top Priority'

Instructions to be followed in case of death of the charged official

No.5-6/2015-WS&I, Dated 7.10.2015 to All Heads of telecom Circles/ Metro Districts / Functional Units of BSNL

Reference is invited to the guidelines contained in DoPT OM No 11012/7/99-Estt.(A) dated 20.10.1999 [GID-4 under Rule 15 of CCS/CCA Rules] that the disciplinary proceedings should be closed immediately on the death of the alleged Govt. Servant.

2. Further Rule 59 of BSNL CDA Rules 2006 provides that the relevant G.O.I. Decisions under CCS (Conduct) Rules 1964 and CCS (CCA) Rules, 1965 shall be referred to, so long as these are not in contradiction with BSNL CDA Rules 2006 as amended time to time.

3. Despite the clear instructions on the issue, the desired action as per the OM is not taken by the disciplinary authorities. The matter was examined on the advice of CVC/CVO, BSNL and in consultation with legal cell of BSNL.

4. To avoid the delay in such matters, it is reiterated that the disciplinary proceedings should be closed immediately on the death of the charged employee.

Forwarding of Recruitment Rules of Junior Telecom Officer (Telecom)-2014

No.5-32/2013-Estt.IV Dated 14th October 2015 to All Heads of Telecom Circles of BSNL

In pursuance of the approval of the Board of Directors of BSNL, the undersigned is directed to forward herewith a set of Recruitment Rules of

Junior Telecom Officer (Telecom)-2014 issued on 14.10.1015 for information and further necessary action. These recruitment rules shall come in to force with immediate effect.

1. Short Title and commencement:

- (i) With the approval of BSNL Board and in supersession of the Recruitment Rules of junior Telecom Officer (Telecom)-2001, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Telecom Officer (Telecom) in BSNL are hereby made, namely
- (ii) These rules may be called the Junior Telecom Officer (Telecom) Recruitment Rules 2014.
- (iii) These rules shall come into force from the date of its publication and shall be applicable to all limited Internal Competitive Examinations/Direct Recruitment Examination to be notified in future after publication of these Recruitment Rules by the Company.

2. Definition: In these Rules unless the context otherwise required.

- (i) **Company:** Means Bharat Sanchar Nigam Limited (A Government of India Enterprise) having its Registered Office at Bharat Sanchar Bhawan, Janpath, New Delhi.
- (ii) **Board:** Means the Board of Directors of the Company and Includes in relation to the exercise of powers, any Committee of the Board/Management or any other Officer of the Company to whom the Board delegates any of its power.

3. Application: These Rules shall apply to the posts as specified in Column (1) of the Schedule annexed to these Rules.

4. Number of posts Classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule annexed.

5. Method of Recruitment age limit qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts be specified in Column 5 to 12 of the Schedule annexed.

6. Disqualification: No Person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, Or

- b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Appointing Authority may, If satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Bond & Pre-appointment Training:- All candidates recruited against the vacancies for Direct Recruitment shall execute a Bond in the format as specified by the Company to serve in BSNL for a period of five years from the date (If their appointment as Junior Telecom Officer for a period as specified by BSNL for the post from time to time.

The selected candidates against both the Direct Recruitment (quota of vacancies and Internal promotion quota of vacancies shall have to successfully undergo training as per the training plan for such period as may be specified from time to time by the BSNL. If the Officials do not qualify the pre-appointment training Examination first attempt, he/she will be given one more Chance to qualify pre- appointment training examination failing which he/she will not be appointed as JTO(T) and he/she has to appear a fresh in the subsequent LICE/Direct Recruitment Examination. During the period of training, the Direct Recruit JTOs (T) will be entitled to Stipend (Training allowance) as decided by the BSNL from time to time.

8. Power to relax: Where the BSNL Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving:- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Initial constitution: All officials who had been appointed as JTO (T) on regular basis prior to the date of commencement of these Rules shall be

deemed to have been appointed under these Rules on regular basis with effect from the date of their appointment to the posts.

11. Liability to serve anywhere in India:- In case of emergencies/exigencies, the persons thus appointed/holding the post of JTO(T) shall be liable for posting anywhere in India as per the requirement of BSNL or as the need be, in the interest of service.

12. Interpretation:- Where any doubt arises as to the interpretation of any of the provisions of any of these rules, or the regulations made there under, the matter shall be referred to BSNL Board whose decision shall be final.

Schedule

JTO (Telecom) Recruitment Rule- 2014

Notes:

1. JTO will be a Circle cadre and the unit of recruitment will be the respective Recruiting Circle.

2. Appointing Authority of JTO (Telecom) will be the CGM of the respective Recruiting Circle. The proceeding of the Corporation Promotion committee (CPC) will be approved by respective CGM.

3. The direct Recruitment to the post of JTO(T) may be done either through Open Competitive Examination or through Graduate Aptitude Test in Engineering (GATE) Score in the disciplines mentioned under column '7' of Schedule of Recruitment Rules of JTO(T) or through any other method as approved by Management Committee of BSNL Board from time to time.

4. The candidates possessing higher qualifications viz. M.Tech in the prescribed disciplines as provided in column '7' of the schedule for direct recruitment (DR) shall also eligible to appear in the direct recruitment (DR) examination.

5. The officials who had been appointed on regular basis under of old JTO(T) recruitment rules shall be en-block senior to those appointed/regularized through new recruitment rules on regular basis

6. The seniority on appointment of candidates in the cadre of JTO (T) shall be determined on the basis of marks obtained by them in JTO (Telecom) Phase I training. Screening test qualified officiating JTOs on regularization have to undergo Phase I

training as per new scheme and syllabus issued in 2009 and marks in the same will be used for determining seniority.

7. 1st July of the vacancy year (financial year) shall be the cut-off date for determining the eligibility criteria regarding age/educational qualifications/length of residency period for appearing in LICE for promotion to JTO (T). Official on selection in the LICE will be allotted a vacancy year against which he/she has been selected based on his rank and eligibility.

8. Eligibility condition regarding age limit of candidates for direct recruitment shall be determined on the closing date of receipt of application from candidate. Successful directly recruited candidates will be allotted a vacancy year which will be the year in which date of receipt of application from candidates for direct recruitment falls (irrespective of whether they are main vacancies or backlog vacancies),

9. BSNL will resort to direct recruitment of ITO (T) from open market strictly on need basis or to fill the backlog vacancies of SC/ST/OBC/PWD. BSNL may or may not necessarily go for direct recruitment of ITO (T) every year due to administrative reasons /constraints. As such,

Schdule JTO (Telecom) Recruitment Rules- 2014

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for Direct Recruits
	2	3	4	5	6
Junior Telecom Officer		Executive	IDA pay Scale of Rs. 16400-40500	Not applicable	Age Limit for Direct Recruits should be between 18 to 30 yrs as on crucial date. Upper age Limit as on crucial date is relaxable:- (i) Upto 5 years for SC/ST can didates (ii) Up to 3years for OBS candi dates who are eligible avail of reservation applicable; (iii) Upto 5 years for PWD candidates (10 years for SC/ST-PWD candidates and 8 years for OBC- PWD candidates); (iv) for BSNL employees the upper age limit is relaxable up upto 5 years; (v) Ex-serviceman will get the benefit of age relaxation as per central Govt. Rules.

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of application from candidates.

Schdule

JTO (Telecom) Recruitment Rule- 2014

7	8	9	10	11	12
Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion (LICE) or absorption & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer pay scale from which promotion/ deputation transfer to be made	If a Corporate Promotion Committee (CPC) exist, its composition (For considering confirmation of Direct recruits)
Bachelore of Engineering Degree of Equivalent from a central Govt./ State Govt. recognized institution/University in any of the following disciplines; 1) Telecommunication 2) Electronics 3) Radio 4) Computer 5) Electrical 6) Information technology (IT) 7) Instrumentation Or M.Sc (Electronics)/M.SC (Computer Science) recognized University incorporated by an Act of the Central or state Legislature in India or and educational Institution established by and ACT of parliament or declared to be deemed as University under Section 3 of the UGC Act, 1956	No	Two years for Direct Recruits	(i) 50% by Direct Recruitment (ii) 50% by promotion though Limited Internal Competitive Examination (LICE)/ Absorption	Vacancies under 50% Internal Quota will be filled up as under: (1) ABSORPTION: By absorption of Screening Test qualified and JTO Phase-I trained officiation JTOs (2) Promotion: Interat Quota left after absorbing screening test qualified and JTO-I treated officiation JTOs (i.e para 1) above will be filled up through LICE from employees in the pay scale of 13600-25420 or above, with combined 5 years residency period in the pay scale of 13600-25430 or above and below the age of 55 years as on 1st July of the vacancy years provided they posses the following essential qualification from recognized University/Institution of central/State Govt. (i) Qualification as mentioned in Column '7' for direct recruits Or (ii) 3year diplome in any of the disciplines indicated in column '7' (iii) B.Sc (Electronics)/B.Sc (Computer Science) or (iv) B.Sc with Physics & Mathematics	For promotion/ confirmation the committee will consist of the following excecives;- 1. PGDM/SR. GM/ GM looking agter HR function-chairman 2. DGM/JGM/Addl.G M-Member 3. DGM/JGM/Addl. GM-Member* *One Member should be from the reserved Category.

directly recruited candidates in subsequent years will not have any claims for allotment of vacancy year against the vacancy years in which BSNL do not resort to direct recruitment of JTOs.

10. Inter-se-seniority of the officials promoted through LICE and the candidates directly recruited from open market for the same vacancy year (allotted as above) shall be fixed in the ratio of 1:1 (Promotee followed by direct recruitee) irrespective of year of appointment/year of joining.

11. In case of LICE if two officials secure the same marks in JTO Phase I training, the seniority among them will be decided on the basis of combined residency period in the pay scale of Rs13600-25420 or above in BSNL.

If in addition to marks and combined residency period in the pay scale of Rs.13600-25420 or above also happens to be the same, the seniority will be decided on the basis of date of birth. Older will be senior to younger one.

In case of direct recruitment if two officials secure same marks in JTO Phase I training, the seniority among them will be decided on the basis of date of birth; older will be senior to younger one.

12. Non-Executives (Industrial and Non-Industrial) of Telecom Factories on their selection as JTO (T) after qualifying LICE shall have to give an undertaking to the effect that they will be henceforth be governed by prevailing Conduct, Discipline & Appeal (CDA) Rules of BSNL and not by Certified Standing Order (CSO) as in vogue in Telecom Factory. Violation of the same shall tantamount to cancellation of their candidature as JTO (Telecom)

13. The vacancies falling vacant under Absorption" quota, mentioned in column' 11' due to retirement/resignation/VR/death/promotion etc will automatically stand diverted to internal promotional LICE quota as indicated in Column' 11'.

14. The candidates possessing degree/diploma in Mechanical Engg. Shall be permitted to appear in three successive LICE .

15. The employees belonging to streams other than Telecom stream (viz. Telecom Factory, Civil, electrical etc.) shall be eligible to appear in LICE in the Territorial Circle where they are presently working.

Calling of options from qualified and trained Group D officials,waiting for

their absorption/promotion as Telecom Mechanics for want of vacancies- regarding

**No. 250-6912001 -Pers-111, Dated: 23.10.201 5
Heds of the Telecom Circles, Bharat Sanchar Nigarn Limited.**

Instances have been reported from various Union representatives requesting for promotion of left out qualified and trained Group D officials of the 1st/2nd Screenin test waiting for their absorption/promotion to the post of Telecom Mechanics who could not be promoted on account of non-availability of vacancies in the resepectives SSAs/Circles, where these officials are working. Previously, direction have been given by BSNL CO from time to time to call for options from Such qualified and trained Group D officials to opt for other SSA/Circles under Rule-37 of P&T Manual Vol-IVIRule-7 of BSNL Employees Transfer Policy in order to accommodate and promote such left out officials to the post of Telecom Mechanics. The last such option was called in the year 2009. Further, it is seen that during the last 5 year vacancies would have arisen owing to promotion, retirement, death etc. in evry SSA/Circle.

In view of the foregoing approval of the Competent Authority is hereby conveyed for the following:

(i) The left out and trained Group D officials may be promoted to the Post of Telecom Mechanic against the vacancies which have arisen on account n of TMs to the post of TTA through LICE, Retirement, Death etc.

(ii) Subsequently, in case, there are still left out officials who could not be promoted owing to non-availability of vacancy, options may be called for such officials to opt for other SSAs/Circles under Rule-7 of BSNL Employees Transfer Policy, where vacancies exist. The last date for calling of option shall be 15.12.2015. Heds of the Circles shall ensure that such are forwarded to BSNL CO latest by 31.12.2015 positively.

(iii) After completion of exercise referred to at (i) above, all Circles should reassess the number of officials who could got promoted or number of posts lying vacant for want of qualified and trained officials, as the case may be, and he details there of to this office.

Necessary action may be taken and compliance reported to this office.

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Settlement of outdoor treatment claims etc - reg.

TF-32/6, Dated 23-9-2015 to GM (Adm) BSNL, New Delhi

Please refer to clarifications contained in paras (a) and (b) of communication No.- BSNL/Admn-1115-8114, dt-16-09-2015 regarding settlement of medical claims of employees.

It is stated that the employees submit their outdoor claims in time but these are not settled due to laxity in the units. There are also occasions as well as instances when such claims are not settled due to non-availability of fund. You will agree the staff should not be made to suffer due to above factors.

We have mentioned in the discussions including in National Council that indoor claims are also not being settled in the field due to one or other reasons. You have agreed to issue orders to all CGMs in this regard. Till date instructions have not been issued.

Kindly get the issues sorted out and prevent sufferings of the employees.

Release of fund for grant of GPF advances.

TF-32/6, Dated 23.9.2015, to Shri Y.N. Singh, GM (Banking), BSNL, New Delhi.

We are in receipt of representations from the employees that GPF advances are not being sanctioned in Rajasthan, Madhya Pradesh circles due to non-receipt of fund from BSNL HQR.

Kindly, therefore, take appropriate action for release of requisite fund to obviate the employees from sufferings and hardships.

Constitution of committee to review Medical Policy

TF-32/2 Dated 23.9.2015 to Director (HR) (Chairman, NC) BSNL, New Delhi

We are in receipt of communication No.-BSNLI-Admn-1115-15, dt-09-09-2015 on the subject. The contents are not only surprising but shocking also.

In the National Council meeting we demanded for the constitution of a committee for review of medical policy. The corporate office asked the names conditioning that they should belong to Delhi obvi-

ously to avoid expenses on TA/DA. The condition was not acceptable to the union and accordingly we requested to review the impugned condition.

It is surprisingly how a demand placed in NC can be linked with the executives.

We are shocked to note the treatment being meted out to an issue which is pending in the National Council. We have no objection if executive associations are separately consulted but the agreement arrived at for formation of a committee of NC members for review of medical policy cannot be diluted in this way.

Kindly, therefore, get the Matter reviewed.

JAO R/R-reg

TF-I 4/2(c) Dated 10.10.2015 to CMD, BSNL, New Delhi.

It is stated that long ago the revised R/R with 5 years service condition after clearance by the Management Committee was sent to Board for approval. The R/RS of JTO and JAO both were earlier linked with the HR plan of BSNL. While R/R of JTO is approved by de linking, but JAO R/R case is still pending due to which departmental examination is not taking place for last two years.

We request you to please to take appropriate action so that JAO R/R is also approved by Board by delinking the same with the HR plan.

Stagnation of employees on upgradation in NEPP- reg.

TF-26/6 Dated 10.10.2015 to Director (HR), BSNL, New Delhi

Please recall the discussions of last National Council meeting on the subject noted above.

It is stated that the employees in NE-1, NE-2 and NE-3 pay scales availing stagnation increment get again stagnated on upgradation to next grade under NEPP scheme and their pay is fixed at the maximum of the next scale which is less than maximum of old scale plus stagnation increment. The employees evidently lose the benefit of even stagnation increment which they would have allowed to avail in case of no promotion. You will agree it is most unfortunate and disgusting as officials lose promotion increment as well as stagnation increment. The loss is immortal as they lose even pen-

sionary benefits also.

The union in order to alleviate the sufferings of staff suggested in the meeting that the orders of Department of expenditure may be useful in protecting the financial loss of employees upto some extent.

The item(7) of DOE No. - 7(43) -E III(I)/70, dt-15-02-71 in above respect is reproduced below for perusal.

Apart from above point (4) of DOE No.-7(22)-EIII/76, dt-22-10-1983 may also be referred to in this regard.

We will be extremely obliged in case these are considered in real perspective and upgraded NEPP officials are protected from wage loss in the said analogies.

<p>(A) Whether the personal pay can be taken as part of the basic pay for the purpose of fixation of pay in higher grade or the pay plus personal pay drawn in the lower grade should only be protected on promotion to the higher grade?</p>	<p>(B) The Personal pay admissible in this Departmental O.M of 01.07.1970 should not be taken into account for purpose of pay fixation under the rules. However, the pay drawn in the lower grade plus personal pay can be protected while fixing pay in the higher grade by grant of difference, if any , as personal pay to be absorbed in future increments in the scale of the high post. (e.g. In the case of an L.D.C drawing the maximum of Rs. 180/- plus Rs. 5/- as pay under the O.M of 01.07-70 can, on personal promotion as U.D.C. have his pay plus personal pay protected by allowing a pay of Rs. 184 p.m. in the U.D.C. scale plus a personal pay of Rs. 1 to be absorbed in subsequent increment. In case of Government servants who become eligible for stagnation personal pay in the lower post while of ficiating on the higher post they will get the benefit of protections of pay in manner indicated above, if his officiating pay in the higher post happens to be less than the pay plus stagnation personal pay in the lower post.</p>
---	---

SSAs without Heads

TF-36/2 Dated 13.10.2015 to Shri Anupam Srivastav, CMD, BSNL

We write to you to seek your urgent attention regarding pathetic condition in Eastern UP circle. The SSAs Mirzapur, Deoria, Lakhimpur Kheri, Faizabad and Sultanpur are without the heads. These SSAs were headed by GMs and for long period posts are vacant. Similar situation may be in other circles also. This is adversely affecting the service.

Please recall on 6th instant we met and brought to your notice that the officers transferred for Bihar circle are avoiding their relieving on one or the other pretext for last six months. The case of western UP circle was particularly cited as an example. We don't understand why orders of transfers are issued by corporate office if same are not to be implemented by the circles.

Further, some concrete action is needed to fill up all the posts of SSA Heads if at all we are interested for better growth of the services.

We, therefore, implore upon you, Sir, to take urgent remedial action in the matter.

Merger of Rajgarh SSA with the business area Gwalior - review

TF-18/8, dated 13.10.2015, to Director (HR), BSNL, New Delhi.

The Rajgarh SSA has been consolidated with the Gwalior which is morethan 300 KMs away where as Bhopal is only at a distance of 100 KMs. There is better connectivity also between Raigarh and Bhopal.

The MP circle office has written to corporate office for review of the matter. The communication dt-

24-08-2015 is enclosed for ready reference.

Kindly get the matter reviewed.

Prevent Loss of Revenue by taking care of leased line customers

D.O.No.9-2/2013-MPLS, Dated 21.10.2015 to all CGMs etc.

This is regarding preventing loss of potential revenue by adhering to quality of service assurance to leased line customers of BSNL. I have been regularly keeping a watch on the performance of different Circles on the basis of MPLS VPN leased circuits faults through the BMS portal of MPLS NOC. I have been observing that out of approx. 600 daily pending faults of MPLS VPN Leased Circuits, about 40% of the faults are continuing for more than 3 days and about 65% of the faults are continuing for more than one day. This trend requires greater efforts by each one of you personally to reduce the down time of faults as almost all these faults have been found in local leads provided by SSAs. CNO Cell has been regularly taking up regarding keeping regular watch on reducing down time, keeping MTTR of 6 hrs. and achieving uptime of 97% for MPLS VPN Leased line services. But, none of the Circles have been able to achieve these parameters on long term basis.

2.0 As regards point to point leased circuits also whose monitoring is being done by each SSA and GM (EB) of the Circle concerned, there has been regular complaints from Enterprise Business Customers about the poor serviceability of such leased circuits for which regular correspondence is being made by CNO Cell to improve upon the uptime of these circuits. However, the complaints of point to point leased circuits have only increased and even in some cases, the leased circuits are pending for restoration for months together and while in some other cases pendency is in days.

3.0 I would like to impress upon the fact that in addition to regular maintenance of mobile, broadband, land line etc. connections, maintenance of enterprise business leased circuits must also be given top priority by circle CGMs & SSA heads as they are very high revenue earning circuits and any un-serviceability compromises the SLA, BSNL is penalized monetarily and there is loss of potential revenue.

4.0 As you are aware, all the leased circuits of each SSA are to be migrated on CDR platform which is having CRM module also for ensuring top quality service assurance of the leased circuits of our es-

teemed customers. It will be duty of each CGM to ensure that all the concerned officers/ officials must take training on CDR migration of leased circuit being conducted by ITPC Circle,

5.0 To mitigate the current situation regarding high incidences and longer time in restoration of leased circuits faults, I would request you to ensure following along with among other measures being taken by you :

(i) Any of the SSAs where leased circuits are more than 50 nos., special teams may be formed along with paraphernalia like transportation, tools / testers, spares, joint boxes, joint material etc. for prompt restoration of leased circuits faults'

(ii) For all such places, daily monitoring of number of faults and restoration will be made by the SSA in-charge himself along with his subordinate team.

(iii) SSA head/EB in-charge should meet customers regularly to keep them informed about their importance being granted to maintenance of leased circuits by BSNL.

(iv) Ensure that all the leased circuits are migrated on the CDR platform correctly and the name / telephone numbers of the leased circuits maintenance officials are entered correctly which will help in monitoring all leased circuits faults after migration to CDR and Enterprise Business Call Center which is operational at Bangalore.

पृष्ठ 24 का शेष.....

कर्मचारियों को आधुनिक तकनीक का प्रशिक्षण

कॉर्पोरेट कार्यालय ने स्थानीय स्तर प्रशिक्षण के आदेश जारी किए हैं जिससे कि टेलीकॉम मैकेनिक्स, टीटीएज आधुनिक तकनीक में कार्य करके। संघ ने नेशनल कौंसिल में मांग की है कि प्रशिक्षण रीजनल ट्रेनिंग सेंटर्स में दिए जायें।

सामग्रियों की कमी

संघ ने प्रबंधन को दो टूक शब्दों में कहा है कि वह अपनी जिम्मेदारियों का निर्वाह नहीं कर रही है।

सामग्रियों के अभाव कर्मचारी वाईमैक्स (कनेक्शन, टेलीफोन कनेक्शन आदि नहीं दे पा रहे हैं।

बोनस सीलिंग में वृद्धि

भारत सरकार की कैबिनेट ने बोनस की मासिक गणना सीमा को 3500/- रूपए से 7,000/- कर दी है।

सरकार का अपवित्र प्रस्ताव

भारत सरकार कर्मचारियों की संख्या में कटौती की दिशा में चल पड़ी है। अपने इस उद्देश्य की प्राप्ति हेतु उसने निर्णय लिया है कि ऐसे कर्मचारियों को कार्यमुक्त करके घर भेजा जाय जिनकी वर्तमान समय में उपयोगिता नहीं है। यह मार्ग वर्ष 1975 तथा 1976 में आपातकालीन समय में अपनाया गया था। परिणामस्वरूप हजारों कर्मचारियों को रातों-रात सेवानिवृत्ति करके सड़कों पर धकेल दिया गया था। उस समय की पीड़ा आज भी कर्मचारियों के दिल-दिमाग में है यद्यपि कि 40 वर्ष से अधिक का समय व्यतीत हो चुका है। शायद ऐसी प्रक्रिया से "सरकार अच्छे दिन" लाने का सुंदर तथा आकर्षक सपना देख रही है। आपातकालीन समय में भी संघों ने प्रबल विरोध किया था। परिणाम स्वरूप कर्मचारियों के रिटायरमेंट आदेश वापस हुए थे।

सरकार ने पत्र संख्या 26013/01-ईस्ट ए-IV दिनांक 11.9.2015 में नियम एफआर 56 जे तथा पेंशन नियम 48 (1) (बी) के द्वारा 50/50 वर्ष की आयु प्राप्त कर्मचारियों को सेवा में जारी रखने हेतु पुनर्वालोकरन का निर्देश दिया है। पुनर्वालोकरन द्वारा निर्णय होगा कि कर्मचारी सेवा में रखने योग्य हैं या नहीं। यह प्रक्रिया प्रत्येक छः माह में विभागाध्यक्ष द्वारा किया जाएगा। कुछ मुख्य दिशा-निर्देशन निम्नवत है।

- ★ अकरमणय कर्मचारियों को बाहर करो
- ★ दोषपूर्ण प्रविष्टियों को संज्ञान में लिया जाय
- ★ ऐसी भी दोषपूर्ण प्रविष्टियों को संज्ञान में लिया जाय जो कि कर्मचारी को अग्रसारित नहीं किया गया है।

कर्मचारियों में तर्कसंगत शंकाएं उत्पन्न है कि विभागाध्यक्ष द्वारा इस दिशा में शीघ्र कार्यवाही प्रारंभ होगी तथा कर्मचारियों को प्रतिकूल प्रविष्टियों के आधार पर सेवानिवृत्त किया जाएगा। यह आश्चर्य की बात है कि ऐसी प्रतिकूल प्रविष्टियों को संज्ञान में लिया जाएगा जिनसे कर्मचारी को अवगत भी नहीं किया गया है। पूर्व में इस व्यर्थ समझा जाता था क्योंकि कर्मचारी को बचाव का अवसर नहीं दिया गया। सरकार का यह रवैया चौकानेवाला

है। आपातकालीन समय में ऐसी प्रविष्टियों को संज्ञान में नहीं लिया गया था। जिन्हें कर्मचारियों को अग्रसारित नहीं हुआ था। इसकी प्रबल आशा है कि कर्मचारी इस प्रक्रिया से अधिक संख्या में सेवानिवृत्त होंगे। फलस्वरूप कर्मचारियों की संख्या में कमी होगी। सरकार का कटौती का प्रयास चौकानेवाला नहीं है क्योंकि सरकार की कर्मचारी विरोधी नीति सभी को मालूम है। सरकारी विभागों में सेवानिवृत्ति के माध्यम से कर्मचारियों में कमी करने के उपरांत सरकारी उपक्रमों पर गाज गिराने की प्रबल आशा है। बीएसएनएल भी सरकार की कुटिल नीति का शिकार हो सकता है। क्योंकि निरंतर प्रचार होता है कि उपक्रम में कर्मचारियों की संख्या अधिक है।

बीएसएनएल ने सीडीए नियम -2006 में नियम 55 (II) (बी) में प्रावधान कर रखा है कि सक्षम अधिकारी को कर्मचारी की 55 वर्ष की आयु होने पर रिटायर करने का पूर्ण अधिकार है। केवल तीन माह की नोटिस देना है। दूसरे शब्दों में डीईज, डीजीएमएस को क्रमशः टीएम, सीनियर टीओएज तथा टीटीएज को रिटायर करने का पूर्ण अधिकार है। फील्ड के अधिकारीगण इस का दुर्पयोग करेंगे तथा निम्न वर्ग के कर्मचारियों से पूर्वाग्रह से ग्रसित होकर बदला लेंगे। इसके विरुद्ध संघ प्रारंभ से आवाज उठाता रहा है। सीडीए नियम में समिति गठन का भी प्रावधान नहीं है। कर्मचारी की चरित्र पंजिका तथा परफारमेंस को भी संज्ञान में नहीं लेना है। यह एक काला कानून है जिसका प्रजातांत्रिक देश में कोई स्थान नहीं होना चाहिए। प्रबंधन पर दबाव डालना होगा जिससे कि काला कानून वापस हो तथा कर्मचारियों पर लागू नहीं हों।

हमें सरकार की नीतियों को ध्यान में रखते हुए कर्मचारियों की सुरक्षा के लिए तैयार रहना होगा। प्रबंधन को स्पष्ट रूप से समझाना होगा कि सरकार के अपवित्र प्रस्ताव लागू होने पर औद्योगिक शांति प्रभावित होगी।

सरकार की छंटनी नीति का प्रबल विरोध आवश्यक है। ठोस कार्यवाही समय की पुकार है। सीडीए नियम 55 (II) (बी) की वापसी हो जिससे बीएसएनएल कर्मचारियों को मनमाने कार्यवाही से सुरक्षित किया जा सके।

आप सभी को दिपावली की हार्दिक बधाई

नेशनल कौंसिल बैठक की विवरणी

नेशनल कौंसिल बैठक 16 अक्टूबर को श्रीमती सुजाता तपन रे, निदेश (कार्मिक) की अध्यक्षता में नेशनल कौंसिल सम्पन्न हुई। प्रारंभ में सीनियर जीएम (एसआर) ने सदस्यों का स्वागत करते हुए कहा कि चर्चा सौहार्दपूर्ण वातावरण में हो जिससे कि सकारात्मक परिणाम की प्राप्ति हो।

चैयरमैन नेशनल कौंसिल, निदेशक (कार्मिक) फोरम के महत्व को स्वीकार करते हुए कहा कि कर्मचारी पक्ष के आशा के अनुरूप हम सभी प्रयासरत हैं। कर्मचारी पक्ष प्राथमिकता के मुद्दों को बताएं जिन पर शीघ्रता से ध्यान देना है। *वर्तमान में बीएसएनएल की वित्तीय दशा ठीक नहीं है। परंतु कर्मचारियों को अप्रसन्न नहीं किया जा सकता है।* समितियों को निश्चित अवधि के आधार पर कार्य करना होगा तथा इसकी मॉनिटरिंग स्वयं करेंगी। अंत में उन्होंने सहयोग की अपील की तथा आश्वस्त किया कि कर्मचारियों की समस्याओं की अनदेखी नहीं होनी चाहिए।

साथी इस्लाम अहमद, नेता कर्मचारी पक्ष ने दोनों पक्षों का स्वागत करते हुए कहा कि सहयोग दोनों पक्षों से होना चाहिए एतरफा नहीं। *कर्मचारी बीएसएनएल की वृद्धि हेतु सहयोग के लिए तत्पर हैं। परंतु सामानों (ड्राप वायर, कोबिल्स आदि) का अभाव है। "फ्री नाइट कॉल सुविधा" के फलस्वरूप लैंडलाइंस की मांग अत्यधिक है। परंतु कनेक्शन देना सामानों के अभाव में संभव नहीं हो रहा है। सीपी नहीं उपलब्ध होने के कारण वाई-मैक्स सेवा का विस्तार-विकास ठप्प है। कर्मचारियों को पीएलआई (बोनस) का भुगतान आवश्यक है अन्यथा कम्पनी में अशांति हो सकती है। मकान भत्ते का भुगतान 78.2% आईडीए वेतन निर्धारण के अनुसार किया जाय। कर्मचारियों को आर्थिक लाभ से वंचित करना अनुचित है। ऐसी कार्यवाही से कर्मचारियों में निराशा होगी।* ईआरपी की समस्याओं का समाधान किया जाय। पूर्व की नेशनल कौंसिल की बैठक के निर्णयानुसार वर्तमान मेडिकल पॉलिसी के पुनर्वा लोकन हेतु समिति का गठन किया जाए। कौंसिल के निर्णय का सम्मान आवश्यक है। कर्मचारियों की सेवा शर्तों में परिवर्तन संघ से बिना विचार-विमर्श के नहीं किया जाए। हिन्दी अधिकारियों तथा अनुवादकों की पुनर्गठन प्रक्रिया में भेदभाव नहीं होना चाहिए।

टीटीएज को एक इंक्रीमेंट दिया गया परंतु इस प्रकार के अन्य कर्मचारियों, नियमित मजदूर सीनियर टीओएज आदि को वंचित किया गया है। ऐसा भेदभाव उचित नहीं है। सीधे भर्ती कर्मचारियों के पेंशन नियम बनाने में अत्यधिक विलम्ब हो चुका है। इसको शीघ्रता से किया जाय। जेएओ भर्ती नियम को भी कार्मिक योजना से पृथक करके बोर्ड को अनुमोदन हेतु भेजा जाय। मान्यता प्राप्त संघ को कार्यालय हेतु उचित एकोमोडेशन दिया जाय। अनुकम्पा नियुक्ति के अस्वीकार ऐसे मामलों का पुनर्वा लोकन सुनिश्चित हो जो कि संवेदनपूर्ण है। ऑफिसिएटिंग जेटीओज को जेटीओज की प्रारंभिक बेसिक प्रशिक्षण से छूट दी जाय। साथी इस्लाम ने चैयरमैन को टीएमस, टीटीएज को स्थानीय प्रशिक्षण के आदेश की सराहना की। परंतु आश्चर्य व्यक्त किया कि उन्हें सर्किल ट्रेनिंग सेंटर में क्यों नहीं भेजा जा रहा है। जिससे वे आधुनिक तकनीक में कार्य करने हेतु सक्षम हों यद्यपि कि अधिकारियों को विदेश में प्रशिक्षण हेतु भेजा जाता है। टावर कम्पनी बनाने हेतु संघों से परामर्श नहीं किया गया तथा अब सहयोग मांगा जा रहा है। यह उचित नहीं है। उन्होंने जीपीएफ/अग्रिम भुगतान की कठिनाईयों से भी चैयरमैन का ध्यान आकर्षित किया।

साथी अभिमन्यू, सचिव कर्मचारी पक्ष नेता कर्मचारी पक्ष, साथी इस्लाम अहमद के मुद्दों का समर्थन करते हुए एक माह के वेतन का तदर्थ पीएलआई भुगतान की मांग की गई। उन्होने ड्राफ्टमैन के जिए जेटीओ परीक्षा की भी मांग की।

एजेंडा आयटम

अनुकम्पा नियुक्ति: संघों से परामर्श के उपरांत वैटेज प्वाइंट को अंतिम रूप दिया जाय। डियूटी में दुर्घटना तथा बिजली से मृतक कर्मचारियों के आश्रितों को प्राथमिकता के आधार पर नौकरी दी जाय। आश्रितों के मामलों को अस्वीकार नहीं किए जाय।

टीटीएज की भंति अन्यों को एक इंक्रीमेंट: टीटीएज की भंति उसी स्तर के अन्य कर्मचारियों सीनियर टीओएज, आरएम को एक इंक्रीमेंट दिया जाय। सम्बंधित समिति को विचारार्थ भेज दिया गया।

आउटसोर्सिंग नहीं: प्रबंधन का कहना था कि आउट सोर्सिंग रेवेन्यू में वृद्धि एवम् सेवा सुधार हेतु है। स्टॉफ साइड की ने मांग किया कि संघों के सुझावों पर विचार हो।

78.2% आईडीए मरजर के एरियर का भुगतान : कम्पनी वित्तीय दशा ठीक नहीं है।

नियमों के अनुसार दैनिक मजदूरों को ग्रेच्युटी का भुगतान: मामला बोर्ड में प्रस्तुत है।

सेवानिवृत्त कर्मचारियों को फ्री कॉल्स सुविधा: सिद्धांत स्वीकार है।

टीटीएज को सर्किल कैंडर बनाना: दो सप्ताह के भीतर संघों को प्रबंधन की कठिनाईयों से अवगत कराना है।

एसएसएज का एकीकरण: एकीकरण से सरप्लस कर्मचारी उसी एसएसएज में सेल्स में उपयोग किए जाएंगे।

दो सौ रूपए के सिम में शिथिलता: एमडीएफ के लैंडलाइन टेलीफोन्स पर परीक्षा हेतु कॉलों को फ्री किया जाय। मामला विचाराधीन है।

विभागीय परीक्षा हेतु कैलेंडर: उपलब्ध कर दिया गया।

वर्दी आदि के रेट्स में संशोधन: कमेटी का गठन होगा।

हेडक्वार्टर में भत्ते भुगतान में भेदभाव: सीएसएस स्टॉफ को नहीं दिया जा रहा है। केवल बाहर से नियुक्त अधिकारियों को दिया जाता है।

गलत ढंग से भुगतान की वसूली: डीओपी के दिशा-निर्देशनों का पालन होगा।

सेवानिवृत्ति की तिथि पर छुट्टी नगदीकरण का भुगतान नहीं होना: ऐसे उदाहरण कॉर्पोरेट कार्यालय को नहीं भेजे गए हैं।

सीनियर टीओएज (जी), टीटीए, टीम के ट्रांसफर में पाबंदी: पाबंदी नहीं है।

भत्तों का संशोधन: वर्तमान में संभव नहीं है। ओटीए पर विचार किया जाएगा।

एनईपीपी की कठिनाईयों हेतु समिति: समिति की बैठक 19.10.2015 को होगी। रिपोर्ट तीन माह के भीतर प्रस्तुत होगा।

डिजिनेशन में परिवर्तन: एग्रीमेंट को पुनः प्रबंधन समिति को भेजा जाएगा। अन्य पदों के डिजिनेशन में परिवर्तन संबंधी प्रस्ताव संघों द्वारा प्रशासन को विचारार्थ हेतु भेजा जाय।

प्रशासन से पत्र

समय से पेंशन मामलों का समाधान हो

अर्धशासकीय पत्र संख्या 40-06/2015-पेन (बी) दिनांक

अक्टूबर, 2015

कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र दिनांक 2.3.2015 में आदेश जारी किया गया था कि सर्किल स्तरों पर डिप्युटी जीएम को नोडल अधिकारी के रूप में नामित किया जाय जिससे कि पेंशन के मामलों का समय से समाधान हो। नोडल ऑफिसर यह सुनिश्चित करेगा कि समय से पेंशन के मामले पूर्ण करके सीसीएज को भेजे जाय। जिन सर्किलों में नोडल आफिसर नामित नहीं हुए हैं तत्काल नामित किए जाए।

डीओटी ने कॉर्पोरेट कार्यालय का अवगत किया है कि मई, 2015 में सीसीएज को 1533 मामले भेजे गए थे जिसमें केवल 1139 पूर्ण थे। बिहार, महाराष्ट्र, उड़ीसा, राजस्थान, पश्चिम बंगाल, यू.पी (पश्चिम) तथा दिल्ली के मामले अधूरे थे जिसके कारण वापस किए गए हैं। पेंशन के मामले सेवानिवृत्ति की तिथि से छः माह पूर्व सीसीएज को भेजे जायें।

एनएफटीई (बीएसएनएल) की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक के लिए 1.11.2015 से 3.11.2015 तक के लिए विशेष आकस्मिक अवकाश

बीएसएनएल पत्र संख्या

बीएसएनएल/39-2/एसआर/2015 दिनांक 7.10.2015

सभी सीजीएमस को

सक्षम अधिकारी के अनुमोदन के उपरांत एनएफटीई की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक के लिए 1.10.2015 से 3.11.2015 तक का स्पेशल कैजुअल लीव का आदेश जारी है। यह बैठक औरंगाबाद (महाराष्ट्र) में होगी।

31.7.2014 के उपरांत नियुक्त कर्मचारियों के लिए जनरल इंश्योरेंस पॉलिसी

बीएसएनएल 8.1.2002-रिस्ट्रक्चरिंग (पार्ट) दिनांक

1.10.2015 सभी सीजीएमस को

1.8.2015 अथवा इसके उपरांत नियुक्त कर्मचारियों के

लिए जीएसएलआई स्कीम नहीं होकर नवीन जीआई पॉलिसी एलआईसी देगी। अतः 1.8.2015 को अथवा इसके उपरांत नियुक्ति कर्मचारियों की विवरणी कॉर्पोरेट कार्यालय को भेजे।

दिनांक 1.10.2015 से आईडीए

डीपीई डब्ल्यू-02/20022014-डीपीई
(डब्ल्यूसी)-जीएल-XVII, दिनांक 8.10.2015, सभी
प्रशासनिक मंत्रालयों को

संशोधित आईडीए 1.10.2015 से 10.79 प्रतिशत होगा जो कि उन कर्मचारियों को देय होगा जिनके वेतन 1.12007 से संशोधित हुए हैं।

फील्ड स्टॉफ का प्रशिक्षण

बीएसएनएल संख्या 3-1/2012- ट्रेनिंग दिनांक 13.10.
2015 सभी सीजीएम्स को

संघों ने नियमित मजदूर, टेलीफोन मैकेनिक्स तथा टीटीएज को नवीन तकनीक का प्रशिक्षण देने का अनुरोध किया है। इस पर विशेष ध्यान दिया जाय।

लाईसेंस फीस तथा स्पेक्ट्रम चार्ज का समायोजन

सीएमडी पत्र संख्या 500-87/2013-14/सीए-VI/
बीडब्ल्यूए/रिफंड दिनांक 1.10.2015 सचिव डीओटी तथा
प्रतिलिपि अतिरिक्त सचिव तथा सदस्य (वित्त) को
बीएसएनएल को नगद लाईसेंस फीस तथा स्पेक्ट्रम चार्ज का
भुगतान की छूट उस समय तक के लिए दिया जाय जब तक
कि बीडब्ल्यू स्पेक्ट्रम के जमा धनराशि की वापसी नहीं हो जाय
वर्ष 2013-14 के तीसरे-चौथे क्वार्टर में जमाधन राशि
रूपया 286.24 करोड़ की भी वापसी की जाय।

जेटीओ भर्ती नियम संक्षेप में

बीएसएनएल 5-32/2013-ईस्ट IV दिनांक 14.10.
2015, सभी सीजीएम्स को

इक्जीक्यूटिव पद आईडीए वेतनमान रूपया
16400-40500

1. आयु 18 से 30 वर्ष निर्धारित तिथि को
2. एससी/एसटी अभ्यर्थियों के लिए आयु में 5 वर्ष की शिथिलता

3. ओबीसी हेतु 3 वर्ष की शिथिलता

4. पीडब्ल्यूडी अभ्यर्थियों हेतु 5 वर्ष की छूट (10 वर्ष एससी/एसटी तथा 8 वर्ष ओबीसी के लिए)

5. बीएसएनएल कर्मचारियों हेतु 5 वर्ष की छूट

6. केंद्र सरकार के नियमों के अनुसार एक्स सर्विसमेन को आयु में लाभ

टिप्पणी: आयु निर्धारण हेतु आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि।

2) 50% सीधे तथा 50% विभागीय भर्ती

3) सीधे भर्ती हेतु निम्न शैक्षिक योग्यता होगी।

ए) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त बैचलर डिग्री में निम्न होनी चाहिए।

दूरसंचार, इलेक्ट्रॉनिक्स, रेडियो, कम्प्यूटर, इलेक्ट्रिकल, आईटी, इन्सट्रूमेंट अथवा एमएससी (इलेक्ट्रॉनिक्स, कम्प्यूटर साइंस)

विभागीय

1) 50% रिक्तियों की पूर्ति निम्नवत होगी।

2) अर्हता प्राप्त तथा फेज I प्रशिक्षित ऑफिसिएटिंग जेटीओज द्वारा ऐबजार्पशन

3) शेष रिक्तियों सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा भरी जाएंगी। ऐसे कर्मचारी जो कि 13600-25420 में अथवा इससे उच्च वेतनमान में सम्मिलित 5 वर्ष अथवा इससे अधिक है उनकी पात्रता होगी। आयु 1 जुलाई को 55 वर्ष से कम होनी चाहिए। ऐसा सम्बंधित वर्ष के प्रथम जुलाई में होनी चाहिए।

(ए) शैक्षणिक योग्यता सीधे भर्ती कॉलम 7 के अनुसार

अथवा

(बी) कॉलम 7 के अनुसार 3 वर्ष का डिप्लोमा

अथवा

(सी) बीएससी इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर साइंस

अथवा

(डी) बीएससी (फिजिक्स तथा मैथ)

टिप्पणी

(1) जेटीओ सर्किल कैंडर होगा, (2) सीजीएम नियुक्ति

का सक्षम अधिकारी होगा, (3) भर्ती प्रतियोगिता परीक्षा अथवा निर्धारित डिस्सिपलिन, कॉलम 7 में उल्लेखित इनजीनियरिंग में ग्रेजुएट एंटीटूड 2 स्टे द्वारा, (4) एम-टेक अभ्यर्थी भी परीक्षा में सम्मिलित हो सकते हैं। (5) पूर्व भर्ती नियम द्वारा नियुक्त जेटीओ ज्येष्ठ होंगे। (6) नियुक्ति के उपरांत ज्येष्ठता फेज I ट्रेनिंग में प्राप्तांक के आधार पर होगी। आफिसिएटिंग जेटीओज को फेज I का प्रशिक्षण लेना होगा। (7) पात्रता की शर्तें वर्ष की रिक्तियों के आधार पर प्रथम जुलाई होगी। कर्मचारी का परीक्षा में चयन वर्ष की रिक्तियों के विरुद्ध होगी। बाह्य की पात्रता प्रार्थना पत्र की निर्धारित अंतिम तिथि पर होगी। (9) सीनियॉरिटी 1:1 के आधार पर होगी (विभागीय:बाह्य)। (10) यदि फेज I प्रशिक्षण में दो कर्मचारी समान अंक पाते हैं तो सीनियॉरिटी रेजीडेंसी पीरियड के अनुसार होगी। यदि दोनों समान है तो जन्मतिथि के आधार पर निर्धारित होगी। अधिक आयु का सीनियर होगा। बाह्य में भी समान अंक होने पर अधिक आयुवाला ज्येष्ठ होगा। (11) टेलीकॉम फैक्टरीज के नॉन-इक्जीक्यूटिव कर्मचारियों (इंडस्ट्रियल, नॉन-इंडस्ट्रियल) को अंडरटेकिंग देना होगा कि वे बीएसएनएल सीडीएम नियम से गवर्न होंगे। (12) ऐब्जाप्टेशन कोटे से मुक्त रिक्तियां विभागीय कोटे में ट्रांसफर होंगी। (13) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री/डिप्लोमाधारक अभ्यर्थियों की लगातार तीन परीक्षाओं में पात्रता होगी। (14) टेलीकॉम फैक्टरीज सिविल इलेक्ट्रिकल के कर्मचारियों को पात्रता उसके कार्यरत सर्किलों की होगी।

अर्हता तथा प्रशिक्षण प्राप्त नियमित मजदूर तथा ग्रुप 'डी' कर्मचारियों को टेलीकॉम मैकेनिक वर्ग में प्रोन्नति

बीएसएनएल पत्र संख्या 250-69/2001-पर्स III दिनांक
23.10.2015, सभी सीजीएमस को

संघो से निरंतर प्रतिवेदन प्राप्त होते रहें हैं कि अर्हता तथा प्रशिक्षण प्राप्त नियमित मजदूर, ग्रुप 'डी' कर्मचारी टीम वर्ग में प्रोन्नति के लिए अभी तक प्रतीक्षारत है। अतः सक्षम अधिकारी के अनुमोदन के उपरांत निम्न आदेश जारी किए जातें हैं।

(1) प्रतीक्षा सूची के अभ्यर्थियों को वर्तमान रिक्तियों के विरुद्ध प्रोन्नत किया जाय।

(2) शेष अभ्यर्थियों को विकल्प के आधार पर ट्रांसफर पॉलिसी के नियम 7 के अंतर्गत दूसरे एसएसएज में भेजा जाय। विकल्प तिथि 15.12.2015 है। प्रक्रिया 31.12.2015 तक पूर्ण हो।

जेटीओ भर्ती नियम 2014 के अनुसार आफिसिएटिंग जेटीकेज का नियमितकरण

बीएसएनएल 5-32/2013-ईस्ट IV दिनांक 15.10.
2015, सभी सीजीएमस को

बीएसएनएल बोर्ड ने 18.9.2015 की बैठक में जेटीओ भर्ती नियम-2014 को अनुमोदित किया है। इसमें ऑफिसिएटिंग जेटीओज के नियमितकरण का प्रावधान है। ऐसे कर्मचारियों को नवीन योजना तथा पाठ्यक्रम के अनुसार जेटीओ फेज-I प्रशिक्षण में भेजा जाएगा। अतः निम्न कार्यवाही शीघ्र प्रारंभ करें।

(ए) 31.3.2016 तक की विभागीय रिक्तियों की गणना की जाय।

(बी) 14.10.2015 तक ऑफिसिएटिंग जेटीओज की संख्या मालूम करें।

(सी) ऑफिसिएटिंग जेटीओज का रिक्तियों में समायोजन किया जाय।

(डी) उचित रिक्तियों के विरुद्ध इनको समायोजित किया जाय।

(इ) आरटीटीसी के पीजीएम/जीएमस से सम्पर्क करके प्रशिक्षण का प्रबंध करें।

(एफ) जेटीओज फेज-I तथा फील्ड ट्रेनिंग के उपरांत उन्हें नियमित जेटीओज नियुक्त किया जाय।

(जी) शेष रिक्तियों विभागीय परीक्षा के कोटे में होगी। ऐसी रिक्तियों को कैटेगरी के अनुसार कॉर्पोरेट कार्यालय को भेजें, जिससे एलआईसीई परीक्षा आयोजित हो सके।

लीज्ड लाइन्स ग्राहकों को गुणवत्ता सेवा
प्रदान करके रेवेन्यू गिरावट पर रोक लगाएं
एन.के.मेहता, निदेशक (इंटरप्राइज) का अर्धशासकीय पत्र
संख्या 9.2.2013-एमपीएलएस दिनांक 21.10.2015,
सभी सीजीएमस को सम्बोधित के अंश

यह पत्र इस सम्बंध में है कि लीज्ड लाइन ग्राहकों को अच्छी सेवा देकर रेवेन्यू में गिरावट को रोका जाय। ग्राहकों को आश्वासन देना होगा कि उन्हें दोष मुक्त अच्छी सेवा दी जाएगी। अपने स्तर पर विभिन्न सर्किलों के परफार्मेंस पर ध्यान दिया जा रहा है। एमपीएलएस तथा वीपीएन लीज्ड सर्किट्स के 600 दोषों में 60% तथा 40% क्रमशः एक तथा 3 दिनों से अधिक लम्बित रहते हैं। सभी का प्रयास होना चाहिए कि दोषों में कीम हो। कोई भी सर्किल निर्धारित लक्ष्य की प्राप्ति में नहीं है।

बिन्दुवत लीज्ड सर्किट्स की मॉनिटरिंग एसएसएज तथा सर्किल के जीएम (ईवी) करते हैं। परंतु इंटरप्राइज बिजनेस ग्राहकों द्वारा निरंतर शिकायत प्राप्त होती है कि सेवा में अत्यधिक गिरावट है। लीज्ड सर्किट्स का रेस्टोरेशन महीनों नहीं किया जाता है। कुछ रेस्टोरेशन दिनों के पश्चात् होते हैं।

इंटरप्राइज बिजनेस लीज्ड सर्किट्स से कम्पनी को रेवेन्यू की प्राप्ति अधिक होती है। अतः सीजीएमएस/एसएसएज हेड्स मोबाइल, ब्राडबैंड, लैडलाइन आदि कनेक्शनों के साथ-साथ इंटरप्राइज बिजनेस लीज्ड सर्किट्स के रखरखाव पर प्राथमिकता के साथ ध्यान देना नहीं देने पर बीएसएनएल को दंड देना पड़ता है तथा रेवेन्यू हानि होती है। अतः निम्न बिंदुओं पर ध्यान दें:-

(1) प्रत्येक एसएसएज में जहां 50 से अधिक कनेक्शन हैं विशेष टीम गठित हों तथा वाहन, टूल्स/टेस्टर्स, स्पेयर्स, ज्वाइंट बाक्सेज, ज्वाइंट मैटिरियल आदि उपलब्ध हो।

(2) ऐसे स्थानों पर प्रतिदिन एसएसएज हेड्स तथा अधीनस्थ अधिकारियों द्वारा टेस्टिंग होगी। सर्किट्स का रेस्टोरेशन सुनिश्चित किया जाना चाहिए।

(3) एसएसएज हेड/ईवी प्रभारी नियमित रूप से ग्राहकों से भेंट करें तथा उन्हें अच्छी सेवा देने के लिए आश्वास्त करें।

(4) सभी लीज्ड सर्किट्स सीडीआर प्लेट फार्म पर उचित रूप से भेजे जाय।

प्रशासन को पत्र

चिकित्सा दावों का भुगतान

टीएफ-32/6 दिनांक 23.9.2015, जीएम (प्रशासन को)

कृपया पत्र संख्या बीएसएनएल/एडमिन-1/15-8/14 दिनांक 16.9.2015 का संदर्भ ले जिसके अंतर्गत बाह्य दावों के भुगतान का निर्देश है। कर्मचारी अपने दावों को समय से प्रस्तुत करते हैं। परंतु प्रशासनिक कारणों से समय से निपटान नहीं होता है।

नेशनल कौंसिल तथा अनौपचारिक बैठकों में आपको बताया गया था कि इन्डोर मामलों का भुगतान नहीं हो रहा है। सीजीएमएस को आदेश जारी करने की सहमति हुई थी। अभी तक निर्देश जारी नहीं हुए हैं। कृपया कर्मचारियों के कष्टों के निवारण हेतु कार्यवाही करें।

जीपीएफ अग्रिम हेतु फंड

टीएफ-11/11 दिनांक 23.9.2015, श्री वाई.एन.सिंह,

जीएम (बैंकिंग) को

सर्किलों में जीपीएफ अग्रिम भुगतान के लिए फंड नहीं है। कृपया आवश्यक फंड निर्गत करें।

चिकित्सा नीति में संशोधन हेतु समिति का गठन

टीएफ 32/2 दिनांक 23.9.3015, निदेशक (कार्मिक) को

संघ को पत्र संख्या बीएसएनएल/एडमिन-1/5 दिनांक 9.9.2015 की प्राप्ति हुई है। नेशनल कौंसिल में समिति गठन सहमति हुई थी। कॉर्पोरेट कार्यालय ने संघ से इस शर्त के साथ नाम मांगे थे कि वे अन्य स्थान के नहीं हो जिससे टीए/डीए पर धन व्यय नहीं हो। संघ को शर्त स्वीकार नहीं था। नेशनल कौंसिल की बैठक के मुद्दे को इक्जीक्यूटिव कर्मचारियों से जोड़ना उचित नहीं है। पृथक रूप से प्रबंधन उनके सुझाव ले सकता है। परंतु नेशनल कौंसिल के निर्णय को ढीला करना अनुचित है। कृपया स्थिति का पुनर्वालाकन करें।

टेलीकॉम मैकेनिक की रिक्तियों की पूर्ति-

उत्तर प्रदेश (पूर्व) का मामला

टीएफ-24/2(ए) दिनांक 23.9.2015 जीएम (स्थापना)

का

सर्किल ऑफिस के पत्र संख्या एम-34/मिस/5/26 दिनांक 16.1.2015 की प्रतिलिपि संलग्न है। एसटी कैटेगरी में टेलीकॉम मैकेनिक वर्ग की 54 रिक्तियों है। अर्हता प्राप्त

तथा प्रशिक्षित कर्मचारी एससी के उपलब्ध हैं। इसके अतिरिक्त एसटी वर्ग से सम्बंधित टीफ ट्रांसफर के भी इच्छुक है।

अतः सर्किल ऑफिस को निम्न बिन्दुओं पर स्पष्टीकरण आदेश जारी किए जायें।

(1) क्या एसटी की रिक्तियों की पूर्ति एससी वर्ग के कर्मचारियों से जोकि प्रशिक्षित है की जाय?

(2) क्या एसटी की रिक्तियों के विरुद्ध एसटी वर्ग से ही सम्बंधित कर्मचारी का ट्रांसफर हो सकता है।

कृपया स्थिति का शीघ्रता से निपटान करें।

जेएओ भर्ती नियम

टीएफ-14/2(सी) दिनांक 10.10.2015, सीएमडी,
बीएसएनएल को

बहुत समय पूर्व 5 वर्ष की सेवाशर्त के साथ संशोधित जेएओ भर्ती नियम प्रबंधन समिति की सिफारिश बोर्ड को अनुमोदन हेतु भेजा गया था। जेटीओ भर्ती नियम का अनुमोदन हो गया है, परंतु जेएओ भर्ती नियम अभी तक लम्बित हैं।

कृपया इसे कार्मिक योजना से पृथक करके अनुमोदित कराने का कष्ट करें।

एनईपीपी अपग्रेडेशन से उत्पन्न स्टैगनेशन

टीएफ-26/6 दिनांक 10.10.2015 निदेशक (कार्मिक) को

कृपया नेशनल कौंसिल की चर्चा का संदर्भ ले।

एनई-1, एनई-2, एनई-3 वेतनमानों में कार्यरत कर्मचारी जिन्हें स्टैगनेशन इन्क्रीमेंट मिला है पुनः अपग्रेडेशन होने पर नवीन वेतनमान के अधिकतम वेतनमान पर वेतन निर्धारित होता है जो कि पूर्व वेतन, स्टैगनेशन इन्क्रीमेंट की राशि से कम होता है। अपग्रेडेशन के स्टैगनेशन इन्क्रीमेंट का भी लाभ नहीं मिलता है। अपग्रेडेशन नहीं मिलने पर लाभ जारी रहता है। नेशनल कौंसिल में कर्मचारियों को हानि से बचाने हेतु डीवाई संख्या 7 (43)-ई III (I)/70 दिनांक 15.2.71 का उल्लेख किया गया था जो कि निम्नवत है।

“निम्न वेतनमान में प्राप्त वेतन पर्सनल पे की सुरक्षा पर्सनल पे की स्वीकृति द्वारा की जा सकती है। पत्र में एलडीसी का यूडीसी में वेतन निर्धारण भी उल्लिखित है।”

उपर्युक्त के अतिरिक्त डीओई के पत्र संख्या 7 (22)-ई

III/6 दिनांक 22.10.1983 में वर्णित आइटम (4) का संदर्भ लिया जा सकता है।

कृपया समुचित विचार तथा समाधान सुनिश्चित करें।

मध्यप्रदेश में टीटीए की विभागीय परीक्षा

टीएफ14/2(ए) दिनांक 13.10.2015, जीएम (भर्ती) को

कृपया 13 अक्टूबर की चर्चा का संदर्भ लें। प्रश्न पत्र 1 तथा 2 से 7 अंक बाहर कर दिया गया है। परंतु अर्हता की पात्रता यथावत है जिससे कर्मचारी हानि में है। इस प्रकार अभ्यर्थियों को त्रुटिपूर्ण प्रश्नों का मुआवजा नहीं दिया गया है। सर्किल ने मामला हेडक्वार्टर को स्पष्टीकरण हेतु भेजा है।

कृपया हस्तक्षेप करें जिससे कि पुनर्वा लोकन हो।

मध्यप्रदेश सर्किल में राजगढ़ एसएसएज का ग्वालियर बिजनेस एरिया में एकीकरण

टीएफ 18/18 दिनांक 13.10.2015 निदेश (कार्मिक) को

राजगढ़ एसएसएज का ग्वालियर बिजनेस एरिया में सम्मिलित किया गया है जो कि 300 किलोमीटर की दूर पर है। परंतु भोपाल से केवल 100 मिलोमीटर है। रायगढ़ तथा भोपाल के मध्य बेहतर कनेक्टिविटी है। सीजीएम मध्यप्रदेश ने सिफारिश की है राजगढ़ को भोपाल बिजनेस एरिया में रखा जाय। कृपया उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

मध्यप्रदेश सर्किल ने पत्र दिनों 24.8.2015 द्वारा पुनर्वा लोकन का अनुरोध किया।

कृपया पुनर्वा लोकन सुनिश्चित करें।

बिना हेड के एसएसएज

टीएफ 36/2 दिनांक 13.10.2015, श्री अनुपम श्रीवास्तव,
सीएमडी बीएसएनएल को

उत्तर प्रदेश (पूर्व) सर्किल में निहित एसएसएज मिर्जापुर, देवरिया, लखीमपुर, खीरी, फैजाबाद तथा सुल्तानपुर में हेड्स नहीं है। अधिक समय से पद रिक्त हैं। अन्य सर्किलों की भी ऐसी दशा हो सकती है।

दिनांक 6 अक्टूबर कोमेंट के समय आपको बताया गया था कि बिहार को ट्रांसफर हुए अधिकारी अभी तक पद ग्रहण नहीं किया है। इस संदर्भ में पश्चिम यूपी उदाहरण है। संघ के समझ से परे है कि ऐसे आदेश क्यों जारी होते हैं यदि उनका

कार्यान्वयन नहीं किया जाता।

संघ की मांग है कि सभी एसएसएज के हेड्स के पदों की पूर्ति की जाय।

सूचनाएं आदि

सचिव, डीओटी से भेंट

दिनांक 6 अक्टूबर को फोरम के नेताओं, चैयरमैन (महामंत्री) एनएफटीई, संयोजक (महामंत्री, बीएसएनएलईयू), महामंत्री एआईबीएसएनएलईए तथा स्ने ने सचिव से भेंट करके निम्न मुद्दे उठाए

टावर कम्पनी

सचिव, डीओटी ने बताया की टॉवर कम्पनी बीएसएनएल के हित में है। इसके बनने से बीएसएनएल के वित्तीय भार में कमी होगी।

78.2% आईडीए का लाभ

सचिव ने प्रतिनिधियों को बताया कि डीओटी के वित्त विभाग ने अपना कार्य पूर्ण कर दिया है। मामला डीओटी के पेंशन विभाग में है। जिसे शीघ्रता से पूर्ण कराया जाएगा।

सीएमडी से बैठक

संघ के अध्यक्ष तथा महामंत्री ने दिनांक 7 अक्टूबर को सीएमडी से बैठक करके निम्न मुद्दों पर चर्चा की।

टावर कम्पनी

सीएमडी ने अवगत कराया कि इन्टर मिनिस्ट्रियल ग्रुप में बीएसएनएल निदेशक (सीएम) तथा जीएम (इफ्रा) को सम्मिलित किया गया है। इन्टर मिनिस्ट्रियल ग्रुप को कैबिनेट के विचारार्थ हेतु वित्तीय तथा संगठनात्मक ढांचा तैयार करना है।

एनएफटीई पत्र संख्या टीएफ 18/9 दिनांक 4.9.2015 के माध्यम से संचार मंत्री से मांग की थी कि बीएसएनएल का इंटर मिनिस्ट्रियल ग्रुप में प्रतिनिधित्व हो जिसे डीओटी ने मान लिया है।

क्षेत्र में सामानों की कमी

सीएमडी ने कमी को स्वीकारा तथा आश्वस्त किया कि मुद्दे पर कार्यवाही हो रही है।

पीएलआई का भुगतान

संघ के प्रतिनिधियों के बारम्बार दबाव पर सीएमडी ने कहा कि मामले को देखा जा रहा है।

गुड़गांव जिला सम्मेलन एवं सेमिनार

दिनांक 9.10.2015 को गुड़गांव (हरियाणा) में एनएफटीई के जिला सम्मेलन के अवसर पर एक सेमिनार आयोजित किया गया। सेमिनार की अध्यक्षता का. कपूर सिंह ने की तथा राष्ट्रीय महामंत्री सहित साथी एस.पी.मलहान राष्ट्रीय उपाध्यक्ष, साथी एच.के.गोयल सर्किल मंत्री एवं अन्य यूनियनों के परिमंडलीय एवं स्थानीय नेताओं ने सेमिनार को सम्बोधित किया। सेमिनार में महिला कर्मियों सहित करीब 200 कर्मचारी उपस्थित थे। सेमिनार में बीएसएनएल के विकास पर चर्चा के दौरान साथी सी.सिंह महामंत्री ने विस्तार पूर्वक बीएसएनएल में आई गिरावट पर अपने विचार रखे और सरकारी नीतियों को दोषी ठहराया। उन्होंने कर्मचारियों से अपील की कि बीएसएनएल को हम पुनः पूर्व के गौरवशाली स्थिति में ला सकते हैं अगर हर कर्मि अपने कार्य का निष्पादन निष्ठापूर्वक करें। श्री उमाशंकर पांडे वरिष्ठ महाप्रबंधक गुड़गांव ने भी सम्बोधित किया। अंत में का. कपूर सिंह द्वारा धन्यवाद ज्ञापन के उपरांत सभा की समाप्ति की गई। भोजनावकाश के बाद प्रतिनिधि सभा ने सर्वसम्मति से साथी कपूर सिंह साथी जय शंकर यादव एवं नरेश कुमार का क्रमशः अध्यक्ष जिला मंत्री, कोषाध्यक्ष के साथ अगले कार्यकारिण पी का निर्वाचन किया।

कार्पोरेट कार्यालय परिसर में धरना

दिनांक 19 अक्टूबर को फोरम के तत्वाधान में धरना प्रोग्राम संगठित किया गया। इस धरने में कॉर्पोरेट कार्यालय, एनटीआर, एनटीपी हरियाणा तथा उत्तरप्रदेश (पश्चिम) के कर्मचारी सम्मिलित हुए। साथी इस्लाम तथा राजमौली ने भाग लिया। साथी इस्लाम अपने भाषण में पीएलआई की पृष्ठभूमि से अवगत कराते हुए तदर्श भुगतान की मांग की।

रेवेन्यू में वृद्धि

कम्पनी ने पूर्व वर्ष की तुलना में 800 करोड़ रूपए से अधिक रेवेन्यू अर्जित किया है। यदि डिप्रीशिएशन मूल्य को नहीं लिया जाय तो वित्तीय हानि 1/2 हो जाएगी।

शेष भाग पृष्ठ 16